



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Al Direttore Generale

SEDE

OGGETTO: Parere consultivo del CUG sul Piano della Formazione del personale anno 2025.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina, ha preso visione del Piano della Formazione del personale anno 2025, pervenuto in data 24 aprile 2025, prot. n. 18951/25, con richiesta di formulazione parere.

Il Comitato valuta positivamente l'articolazione del Piano, partendo dalla rilevazione dei fabbisogni formativi individuati dalle Direzioni, la progettazione e la modalità di erogazione, per concludersi con un monitoraggio e valutazione al fine di gestire efficacemente l'azione formativa, riconducendo il tutto alla *formula del valore* della formazione chiamata a produrre un impatto positivo per il personale dipendente, per l'amministrazione e per la collettività nel suo complesso, comprendendo l'equità sociale, la sostenibilità ambientale e lo sviluppo economico: generando valore pubblico. (Direttiva del 14 gennaio 2025 del Ministro per la Pubblica Amministrazione).

Importante anche sottolineare i principi dell'azione formativa dell'Ente: valorizzazione e crescita di competenza del personale, uguaglianza e pari opportunità.

Si riscontra con favore l'inserimento nel piano formativo della formazione culturale sulle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione, temi sostenuti dal CUG con l'obiettivo di ridurre le differenze di genere, ma anche per favorire e ottenere un cambiamento nei modelli organizzativi del lavoro e del tempo, nei ruoli genitoriali, negli equilibri familiari, nelle pratiche istituzionali, per un cambiamento che renda l'intera società più inclusiva.

Per quanto sopra esposto, il CUG esprime **parere favorevole** sul Piano della Formazione del personale anno 2025 con i seguenti suggerimenti:

➡ prevedere, nell'ambito della formazione obbligatoria sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, specifici cicli formativi in materia di violenza sulle donne;



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

➡ prevedere corsi specifici sulle competenze dei Comitati Unici di Garanzia, affinché il personale dipendente e le figure apicali dell'Ente possano conoscere approfonditamente il ruolo del CUG della Città Metropolitana di Messina.

Per concludere, il Comitato conferma il ruolo strategico della formazione e dell'aggiornamento professionale dei/le Dirigenti e del personale dipendente quale base per un migliore clima di benessere organizzativo, di dialettica costruttiva garantendo, conseguentemente, un servizio pubblico eccellente.

Il Comitato Unico di Garanzia